

Kierunkowe zasady statutowe Grupy Samorządności Robotniczej

I. Nazwa i symbole Grupy

1. Grupa Samorządności Robotniczej, w skrócie GSR, jest lewicowo-rewolu-
cyjną organizacją robotniczą. Celem organizacji jest obrona oraz reali-
zacja bieżących i strategicznych interesów ludzi pracy, przede wszyst-
kim klasy robotniczej.
2. Kolorem organizacyjnym Grupy (sztandarem) jest kolor czerwony (bez oz-
dobników). Hymnem Grupy jest Międzynarodówka.

II. Członkowie

1. Członkiem GSR może być każda osoba, która uznaje zasady ideowo-po-
lityczne i statutowe GSR oraz opłaca składki członkowskie.
2. Członkom GSR nie wolno należeć do innej partii politycznej, a także do
stowarzyszeń, których działalność jest sprzeczna z zasadami programo-
wymi Grupy. Wyjątek stanowią organizacje zawodowe (związki). GSR nie
uznaje zasady podwójnego członkostwa.
3. Członków GSR przyjmuje się zasadniczo na podstawie poręczenia
dwóch czynnych członków Grupy. W okresie przejściowym oraz w przy-
padku organizacji nowo powstających wystarczy poręczenie jednego
wprowadzającego członka GSR, ewentualnie decyzja kierownictwa Gru-
py.
Nowych członków przyjmuje się na mocy uchwały odpowiednich ciał statuto-
wych. Osoby, które nie uzyskały poręczenia przechodzą 6-miesięczny staż
kandydacki.
4. Decyzja w sprawie przyjęcia nowego członka należy do kompetencji pod-
stawowych ciał statutowych Grupy - kół. Natomiast decyzja o przyjęciu do
GSR innej struktury lub organizacji, o zasięgu ogólnokrajowym lub regio-
nalnym, należy do kierownictwa GSR.
5. Członkowie GSR obowiązani są stosować się do uchwał ciał statuto-
wych Grupy oraz solidaryzować się i bronić na zewnątrz stanowiska GSR.
Członek GSR nie ma prawa występowania na zewnątrz przeciwko linii
i programowi GSR. Nie umniejsza to prawa członków do wewnętrznych de-
mokratycznych działań na rzecz zmiany przyjętych uchwał i stanowisk ciał
statutowych.

